

VII Informe Infoempleo Adecco sobre Empleabilidad y Trayectoria Profesional: Edad

Sólo un 4% de las ofertas en España se dirige a mayores de 46 años y un 8% a menores de 25

- El requisito de edad está presente en el 30,4% de las ofertas de empleo generadas en el último año en España. De todas esas ofertas que ponen el foco en la edad, sólo un 4% se dirige a mayores de 46 años y un 8,1% a menores de 25 años.
- El perfil más solicitado, es el del profesional con una edad comprendida entre los 26 y los 35 años. Tanto, que 6 de cada 10 ofertas pone el foco en este colectivo. Así, la edad media requerida en las ofertas de empleo en España se sitúa en los 32,8 años.
- Por comunidades, son Aragón, País Vasco, Comunidad Valenciana y La Rioja las que más importancia otorgan a la edad. En ellas, al menos 1 de cada 3 ofertas toma en consideración la edad a la hora de seleccionar a un candidato.
- Navarra, Madrid, Extremadura, Comunidad Valenciana y Murcia, son las comunidades que solicitan mayor edad, en todos los casos superior a 33,5 años. Mientras que en Andalucía, Canarias y Baleares, no supera los 32 años.
- A mayor categoría profesional, mayor es la edad que se le exige al candidato. Así, mientras la edad media solicitada para un puesto directivo es de 34,8 años, para un empleado es de 31,4 años.
- El sector Servicios es el que mayor importancia da a la edad de los candidatos, ya que casi la mitad de sus ofertas hace referencia a este requisito. En el lado opuesto, el sector de Recursos Energéticos, sólo especifica en un 3,2% de las ofertas la edad.
- Sin embargo, es la Sanidad la que requiere mayor edad para acceder a un puesto de trabajo, con una media de 35,7 años, seguida, del sector Servicios, con un promedio de 33,7 años.
- Por áreas de la empresa, son las de Comercial y Ventas y Legal las que más ponen el foco en la edad, rondando el 50% de las ofertas de empleo. En el otro extremo, el área de Calidad, I+D, PRL y medio ambiente, que es la que concentra una menor proporción de ofertas que indiquen la edad como requisito: un 19,5%.
- La edad media más elevada corresponde al área de Atención al Cliente, con 34,4 años, seguida de Medios, Editorial y Artes Gráficas, con 34,1 años.
- Si se tienen en cuenta las variables de edad y experiencia, se puede ver que la gran mayoría de ofertas que no requieren experiencia o ésta es menor a un año se dirigen a menores de 25 o a personas de entre 26 y 30 años. Cuando la experiencia solicitada es superior a los 5 años, en cambio, las empresas se centran en las personas de entre 31 y 45 años.

Madrid, 5 de octubre de 2016.- Las empresas establecen en las ofertas de empleo que publican una serie de requisitos que todo candidato debe cumplir para poder acceder a esa vacante ofertada. Estos criterios les sirven de ayuda para acotar la búsqueda de los perfiles que mejor se adaptan a sus necesidades. Dos de los requisitos que más se repiten son la edad del candidato y sus años de experiencia en el sector o en puestos similares al ofertado.

En sus procesos de selección, las empresas valoran de forma muy positiva que los candidatos tengan conocimientos previos sobre el puesto, pero también otra serie de competencias y habilidades profesionales que les sirven a las compañías para reconocer factores de tipo cualitativo con los que realizar una mejor evaluación de los conocimientos y capacidades del candidato.

El problema surge cuando hay que acreditar y certificar esas cualidades que son menos visibles. Aspectos cuantificables como la edad o la experiencia laboral del candidato cobran un mayor protagonismo y se convierten en uno de los sistemas más utilizados para evaluar distintos perfiles profesionales.

Estableciendo márgenes de edad y experiencia, las empresas consideran que pueden afinar más la búsqueda del candidato perfecto para el puesto que quieren cubrir.

Dada la importancia que otorgan las compañías a estos dos factores, [Infoempleo](#), portal de empleo de referencia en España, y [Adecco](#), líder mundial en la gestión de Recursos Humanos, han querido analizar en profundidad estos aspectos para conocer el impacto que tienen en el mercado laboral español¹.

Sólo el 12% de las ofertas se dirige a menores de 25 y a mayores de 46 años

A pesar de ser discriminatorio, muchas son las empresas que tienen en cuenta la edad a la hora de seleccionar o descartar un candidato. Si bien es cierto que no se trata de un elemento determinante para la contratación del profesional, sí lo es para descartarle, independientemente de sus otras cualidades, aptitudes y actitudes. **Así, el requisito de edad está presente en el 30,4% de las ofertas de empleo generadas en el último año en España.**

La edad media requerida para cubrir la oferta de empleo ha descendido ligeramente durante 2015, quedándose por debajo de los 33 años (32,8 años de media en la actualidad frente a los 33,9 del pasado año).

Por segmentos de edad, y de forma general, se acentúa la tendencia que se viene registrando en los últimos años. **La franja de edad más demandada sigue siendo la que va de los 26 a los 35 años, con más del 60% del total de las ofertas.** Sin embargo, **por primera vez desde hace cuatro años, el segmento de edad que más aparece en las ofertas de empleo es el comprendido entre los 26 y los 30 años, que recibe el 31% de las ofertas** que indican edad. Le sigue muy de cerca la franja que va de los 31 a los 35 años, presente en el 30,2%.

Por detrás, los candidatos de entre 36 y 40 años, que engloban el 18,2% de las ofertas que hacen referencia a la edad, y los de entre 41 y 45 años, con un 8,4% de representación.

Un año más, los jóvenes y los mayores de 46 años son los peor parados. En el caso de los profesionales con más experiencia en el mercado laboral, es decir, **los mayores de 46 años**, son los más perjudicados. El número de ofertas que solicitan candidatos que estén dentro de sus últimos 20 años de vida laboral sigue cayendo y se queda en **tan sólo el 4%**. Teniendo en cuenta que el pasado año conformaban el 6,2%, podemos afirmar que el número de ofertas para mayores de 46 años **ha descendido en 2,2 puntos porcentuales desde 2014.**

La dificultad de acceso al mercado laboral para los profesionales de más de 46 años tiene su reflejo real en las elevadas tasas de desempleo existentes entre los candidatos de esta franja de edad.

Otro de los colectivos que más sufre las consecuencias de la edad como requisito en las ofertas de empleo es de los menores de 25 años. Ellos sólo pueden optar al 8,1% de las ofertas.

¹ Información recogida en el [Informe Infoempleo Adecco: Oferta y demanda de empleo en España 2015](#)

Por tanto, las ofertas dirigidas a los menores de 25 años y a los mayores de 45 años sólo suman un 12% del total de ofertas que hacen referencia a la edad como requisito.

Requerimientos de edad solicitada en las ofertas de empleo en España

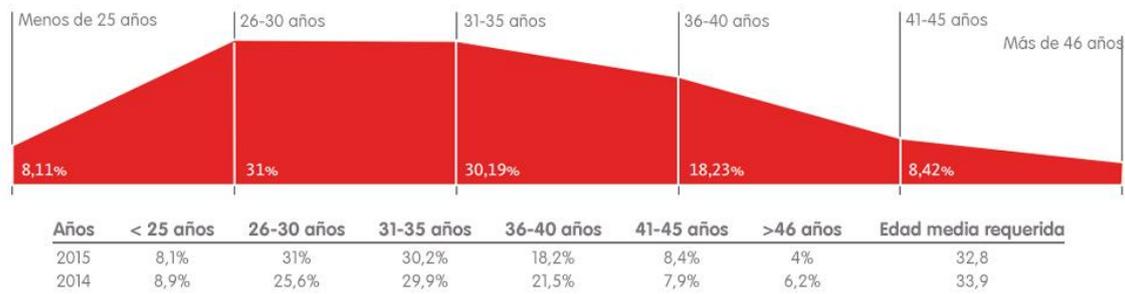


Tabla 1 - Fuente: Informe Infoempleo Adecco: Oferta y demanda de empleo en España 2015

Aragón y País Vasco, las CC.AA. que mayor importancia dan a la edad

A nivel nacional, casi 1 de cada 3 ofertas de empleo toma en consideración la edad a la hora de reclutar candidatos. Sin embargo, no todas las comunidades dan la misma importancia a este aspecto ni lo especifican así en las ofertas de empleo que publican. En este sentido, **Aragón es la comunidad autónoma en la que una mayor proporción de ofertas hace referencia a la edad: un 37,8%**. Le siguen **País Vasco**, con un 35,6%, **la Comunidad Valenciana**, con un 33,5%, y **La Rioja**, con un 33,3%.

También por encima de la media nacional, que es del 30,4%, están las autonomías de **Cataluña** (33,19%), **Asturias** (32,4%), **Galicia** (32,3%), **Canarias** (31,6%) y **Cantabria** (30,9%).

El resto de autonomías se sitúan por debajo de la media, siendo más llamativo el caso de **Melilla, donde sólo un 24,4% de las ofertas tiene en consideración la edad del candidato, convirtiéndose así en la que menor importancia otorga a la edad**. Le siguen **Ceuta**, con un 24,9%, **Navarra**, con un 25,1%, **Murcia**, con un 27,3%, **Baleares**, con un 28,3%, y **Extremadura**, con un 28,8%.

La edad media requerida en esas ofertas de empleo da una vuelta al ranking y sitúa a **Navarra como la autonomía con una mayor media de edad exigida en las ofertas, de 33,7 años**. En segundo lugar, **Madrid y Extremadura**, con casi 33,7 años de media cada una, seguidas de la **Comunidad Valenciana y Murcia**, ambas con 33,5 años de media.

En el lado opuesto se sitúa **Andalucía, la comunidad autónoma en la que la media de edad requerida es menor: 31,5 años**. Sin superar el promedio de 32 años se encuentran también **Canarias** (31,7 años), **Baleares** (31,7) y **La Rioja** (32).

La franja de edad que acumula un mayor número de ofertas de empleo en todas las autonomías es la comprendida entre los 26 y los 30 años, salvo en los casos de Navarra, Extremadura, Murcia, Ceuta y Melilla, que otorgan mayor importancia a los candidatos de entre 31 y 35 años.

Los mayores de 46 años son el colectivo que agrupa un menor número de ofertas en todas las autonomías, aunque **el caso de Canarias es especialmente llamativo, pues sólo destina a estas personas un 0,77% de las ofertas que requieren edad**. En el lado opuesto se encuentra Madrid, que es la comunidad autónoma con mayor proporción de ofertas para mayores de 46 años, con un 8,6%.

Para los menores de 25 años también existen grandes diferencias entre las oportunidades que pueden encontrar en las distintas autonomías. En este sentido, en el País Vasco y en Castilla-

La Mancha sólo podrán acceder al 3,3% de las ofertas que hacen referencia a la edad, frente a más del 11% de ofertas en Andalucía y La Rioja dirigidas a los más jóvenes

Requerimientos de edad por CC.AA. en las ofertas de empleo

CCAA	Oferta que indica edad	-25 años	26 - 30 años	31 - 35 años	36 - 40 años	41 - 45 años	+ 46 años	Promedio 2015	Promedio 2014
Navarra	25,09%	5,80%	27,13%	30,79%	22,25%	7,73%	6,29%	33,73	33,77
Madrid	27,47%	7,10%	29,64%	27,85%	18,21%	8,58%	8,62%	33,69	33,89
Extremadura	28,83%	8,55%	24,52%	29,38%	22,70%	8,35%	6,50%	33,69	34,12
Comunidad Valenciana	33,54%	6,41%	30,45%	27,45%	19,11%	11,43%	5,16%	33,53	33,66
Comunidad de Murcia	27,30%	9,01%	24,59%	29,86%	22,26%	8,18%	6,11%	33,52	34,05
Aragón	37,76%	6,34%	30,74%	27,76%	18,99%	11,29%	4,87%	33,45	34,32
Ceuta	24,85%	8,73%	26,01%	30,26%	21,39%	7,50%	6,11%	33,36	-
Melilla	24,40%	8,97%	26,38%	29,85%	21,28%	7,57%	5,95%	33,29	-
Castilla-La Mancha	30,22%	3,32%	37,73%	32,88%	14,42%	8,36%	3,29%	32,58	34,30
Cataluña	33,19%	5,06%	36,02%	31,06%	17,11%	7,81%	2,94%	32,51	33,85
Asturias	32,35%	9,61%	31,02%	28,71%	19,14%	7,96%	3,56%	32,50	33,95
País Vasco	35,61%	3,26%	37,62%	33,96%	14,25%	8,49%	2,41%	32,45	33,98
Cantabria	30,88%	10,79%	30,24%	28,59%	18,16%	8,62%	3,60%	32,43	34,08
Castilla y León	30,04%	7,44%	33,01%	31,65%	16,84%	8,63%	2,44%	32,39	34,21
Galicia	32,34%	7,36%	33,77%	31,85%	17,03%	8,51%	1,49%	32,20	34,05
La Rioja	33,26%	11,27%	31,67%	29,80%	16,62%	7,82%	2,82%	32,00	33,93
Islas Baleares	28,33%	10,91%	33,24%	31,93%	14,17%	7,55%	2,21%	31,68	34,08
Islas Canarias	31,64%	12,25%	31,55%	29,76%	17,44%	8,23%	0,77%	31,65	34,17
Andalucía	29,92%	11,91%	33,67%	30,26%	15,03%	7,46%	1,68%	31,51	33,51
España	30,37%	8,11%	31,00%	30,19%	18,23%	8,42%	4,04%	32,75	33,89

Tabla 2 - Fuente: Informe Infoempleo Adecco: Oferta y demanda de empleo en España 2015

A mayor categoría profesional, mayor es la edad requerida

El criterio de la edad depende en gran medida de la categoría profesional. Aunque la franja de edad más demandada para las cuatro categorías es la comprendida entre los 26 y los 30 años, la edad media requerida para cada una de ellas es considerablemente diferente: **para los directivos la edad media requerida es de 34,8 años**. Llama la atención que esta cifra haya descendido en el último año desde los 37,9 años hasta los 34,8 actuales; **Para los mandos intermedios, la media ronda los 32,8 años**. En este caso, también ha disminuido con respecto a 2014, cuando era de 35,4 años; **Para los técnicos, 32 años es la edad media requerida**, casi un año menos que en 2014; Y, por último, **para los empleados, la edad promedio se queda en los 31,4 años**. Nuevamente, la media sufre un retroceso, aunque no tan marcado como en el resto de casos.

Por tanto, **la edad media que se solicita en las ofertas de empleo dirigidas a empleados es 3,4 años menor que la requerida para los directivos**, lo que demuestra que a mayor categoría profesional, mayor es la edad que se requiere.

Edad media en la oferta de empleo por categoría profesional

Categorías profesionales	2015	2014
Dirección	34,78	37,86
Mandos	32,84	35,37
Técnicos	31,95	33,85
Empleados	31,44	32,96

Tabla 3 - Fuente: Informe Infoempleo Adecco: Oferta y demanda de empleo en España 2015

Si se analizan las ofertas de empleo por franjas de edad, se puede observar que hay una **mayor proporción de ofertas de empleados para los menores de 25 años (22%) que para otro tipo de cargos**, mientras que esta cifra disminuye hasta el 5,7% en el caso de los puestos directivos.

Para la franja de entre 26 y 30 años ocurre todo lo contrario: destaca la proporción de ofertas dirigidas a este colectivo en las categorías de **mandos intermedios (36,7%) y de directivos (35,2%) frente a otras de perfil más bajo**.

Para los candidatos de entre 31 y 35 también hay una mayor proporción de ofertas para cubrir puestos de mandos intermedios (30,1%) y directivos (28,7%).

Requerimientos de edad por categorías profesionales solicitados en las ofertas de empleo

	Mandos intermedios	Técnicos	Empleados	
5,69%	12,33%	17,72%	21,99%	Menos de 25 años
35,17%	36,69%	26,84%	24,17%	26-30 años
28,69%	30,13%	26,31%	21,88%	31-35 años
18,24%	13,48%	16,65%	16,24%	36-40 años
8,54%	5,54%	10,26%	12,85%	41-45 años
3,40%	1,84%	2,23%	2,87%	Más de 46 años
Dirección	Mandos intermedios	Técnicos	Empleados	

Tabla 4 - Fuente: Informe Infoempleo Adecco: Oferta y demanda de empleo en España 2015

En el caso de las **personas de entre 36 y 40 años tienen mayor peso los puestos directivos (18,2%)**, mientras que para aquellos cuya edad se sitúa **entre los 41 y los 45 años, destacan los puestos de empleados (12,9%)**.

Los mayores de 46 años, que son el colectivo que acapara un menor número de ofertas para todas las categorías profesionales, **alcanzan su mayor expresión en los puestos directivos**, aunque con un porcentaje mínimo, del 3,4%.

El sector Servicios, el que mayor importancia da a la edad

Aunque el 30% de las ofertas de empleo hace referencia al requisito de la edad, esta proporción no se cumple en todos los sectores. Los hay que dan mayor importancia a la edad, como el sector Servicios, y los que apenas prestan atención a este aspecto a la hora de seleccionar a un candidato, como el de Recursos Energéticos.

Si elaboramos un ranking de sectores según la importancia que otorgan a la edad en los procesos de selección, **el sector Servicios se sitúa en cabeza, pues el 49,1% de las ofertas que publica establece como requisito la edad.**

Le siguen el sector **Comercio**, con un 34,9%, **Alimentación, Bebidas y Tabaco**, con un 34,5%, y el **Inmobiliario**, con un 33,3%.

Por detrás de ellos aparecen los sectores de **Banca e Inversión** (29,1%), **Metalurgia, Mineralurgia y Siderurgia** (27,1%), **Hostelería y Turismo** (14,7%), **Construcción** (12%), y **Sanidad** (11,5%).

En último lugar, **el sector de Recursos Energéticos**, que **es el que menor importancia otorga a la edad de los trabajadores**, ya que tan sólo un 3,2% de las ofertas que se publican para trabajar en este sector hace referencia a este requisito.

Si únicamente se tienen en consideración las ofertas de empleo que especifican la edad, se puede establecer un promedio para saber en qué sectores se demanda mayor o menor edad en los candidatos.

En este sentido, es **la Sanidad la que requiere mayor edad para acceder a un puesto de trabajo, con una media de 35,7 años**, seguida, aunque de lejos, por el sector **Servicios**, con un promedio de 33,7 años, y el **de Metalurgia, Mineralurgia y Siderurgia**, con 33,1 años.

En el resto de sectores de actividad la media ronda los 32 años: **Inmobiliario** (32,9 años), **Hostelería y Turismo** (32,7), **Comercio** (32,7), **Banca e Inversión** (32,6), **Construcción** (32,6), **Alimentación, Bebidas y Tabaco** (32,3), y, por último, **el sector de Recursos Energéticos, que no sólo es el que menor importancia otorga a la edad, sino que la edad media que requiere para ocupar puestos de trabajo también es la menor de entre todos los sectores, con 32,2 años.**

En cualquier caso, la franja de edad más solicitada es la de entre 26 y 30 años para todos los sectores, excepto el de **Metalurgia, Mineralurgia y Siderurgia, que centra su atención en las personas de entre 31 y 35 años.**

Cabe destacar que **la mayor proporción de ofertas para mayores de 46 años se da en la Sanidad, con casi un 10% dirigido a este colectivo.** También se valora positivamente a los candidatos de entre 41 y 45 años, que reúnen el 15,9% de las ofertas.

Por el contrario, **son los sectores de Banca e Inversión y Construcción los que otorgan un mayor peso a los menores de 25 años, con un 15,7% y un 15,3% de las ofertas dirigidas a ellos, respectivamente.**

Requerimientos de edad por sectores solicitados en las ofertas de empleo

Sector	Oferta que indica edad	-25 años	26 - 30 años	31 - 35 años	36 - 40 años	41 - 45 años	+ 46 años	Promedio 2015	Promedio 2014
Sanidad	11,45%	4,68%	27,01%	24,53%	19,30%	14,90%	9,58%	35,67	33,38
Servicios (otros)	49,09%	12,26%	26,94%	26,40%	18,46%	10,96%	4,98%	33,65	34,51
Metalurgia, Mineralurgia y Siderurgia	27,10%	12,47%	27,40%	28,51%	19,73%	9,49%	2,39%	33,09	33,37
Inmobiliarias	33,27%	7,42%	36,16%	28,95%	17,78%	7,60%	2,09%	32,87	33,28
Hostelería y turismo	14,71%	13,40%	29,76%	27,46%	18,06%	8,68%	2,64%	32,74	33,82
Comercio	34,91%	5,56%	37,84%	33,18%	15,95%	4,81%	2,66%	32,71	34,02
Banca e inversión	29,08%	15,73%	29,85%	26,90%	14,94%	7,43%	5,14%	32,62	34,13
Construcción	11,99%	15,29%	29,11%	25,85%	17,15%	11,01%	1,59%	32,58	31,14
Alimentación, Bebidas y Tabaco	34,46%	10,80%	33,90%	30,43%	16,94%	7,11%	0,83%	32,31	32,44
Recursos energéticos	3,19%	10,12%	37,72%	31,45%	10,58%	6,64%	3,48%	32,27	32,17

Tabla 5 - Fuente: Informe Infoempleo Adecco: Oferta y demanda de empleo en España 2015

Más de la mitad de las ofertas del área Comercial y de Ventas demandan una edad determinada

Por áreas funcionales también se aprecian notables diferencias. En cada área se da una importancia diferente a la edad. Por ejemplo, **el área Comercial y de Ventas es la que más tiene en cuenta la edad a la hora de seleccionar a un candidato, pues el 51,1% de las ofertas de esta área hace referencia a ese aspecto.** Le siguen el área **Legal**, con el 47%, y el **de Atención al Cliente**, con un 43,2%.

Algo por debajo están las áreas de **Compras, Logística y Transporte**, con un 30,5%, y el de **Medios, Editorial y Artes Gráficas**, con un 30,2%. De cerca le siguen las de **Tecnología (28,1%)**, **Marketing y Comunicación (26,1%)**, y **Recursos Humanos (25,1%)**.

En el lado opuesto está el departamento de **Calidad, I+D, PRL y medio ambiente, que es el que concentra una menor proporción de ofertas que indiquen la edad como requisito: un 19,5%.**

También en la parte baja del ranking, aunque por encima del anterior, aparecen las áreas de **Ingeniería y Producción**, con un 20,9%, **Administración de Empresas**, con un 21,3%, y **Administrativos y Secretariado**, con un 21,6%.

Si únicamente se tienen en consideración las ofertas de empleo que especifican la edad, se puede establecer un promedio para saber en qué áreas de las empresas se demanda mayor o menor edad en los candidatos.

En esta línea, **la edad media más elevada es la relativa al área de Atención al Cliente, con 34,4 años**, seguida de **Medios, Editorial y Artes Gráficas**, con 34,1 años, y **Compras, Logística y Transporte**, con 34 años.

Por debajo de ellas se sitúan las áreas **Legal**, con 33,7 años de media, **Comercial y Ventas**, con 33,5 años, y **Administración de Empresas**, con 33 años.

La edad media es menor para las áreas de **Ingeniería y Producción (32,3 años)**, **Calidad, I+D, PRL y medio ambiente (31,3)** y **Recursos Humanos (31,3)**.

Para terminar, **las áreas de Tecnología y de Marketing y Comunicación cierran el ranking con una edad media requerida de 31 años y 30,7 años, respectivamente.**

De nuevo, la franja de edad más solicitada en las ofertas de empleo es la que va de los 26 a los 30 años en todas las áreas salvo las de Compras, Logística y Transporte, Administrativos y Secretariado y Legal, donde es mayor la demanda de trabajadores de entre 31 y 35 años.

Cabe destacar el caso del **departamento de Ingeniería y Producción, que es el único que dirige un mayor número de ofertas a menores de 25 años que a otros colectivos**, con un 25,6% de ofertas dirigidas a ellos.

Requerimientos de edad por áreas funcionales solicitados en las ofertas de empleo

Área	Oferta que indica edad	-25 años	26 - 30 años	31 - 35 años	36 - 40 años	41 - 45 años	+ 46 años	Promedio 2015	Promedio 2014
Atención al cliente	43,18%	5,74%	31,36%	27,55%	18,15%	10,75%	6,45%	34,35	34,28
Medios, editorial y artes gráficas	30,17%	8,28%	28,51%	27,63%	21,32%	8,29%	5,97%	34,14	33,82
Compras, logística y transporte	30,52%	4,63%	27,78%	33,57%	25,22%	4,69%	4,11%	34,01	33,68
Administrativos y secretariado	21,56%	11,28%	25,20%	29,25%	20,22%	7,66%	6,38%	33,85	33,54
Legal	47,02%	5,58%	29,85%	37,88%	16,41%	5,46%	4,82%	33,69	33,29
Comercial y ventas	51,11%	7,51%	31,72%	29,34%	19,51%	9,00%	2,93%	33,45	33,43
Administración de Empresas	21,34%	5,60%	35,04%	33,81%	17,83%	5,13%	2,60%	32,95	35,60
Ingeniería y producción	20,93%	25,58%	25,36%	25,46%	14,43%	7,24%	1,93%	32,29	34,34
Calidad, I+D, PRL y medio ambiente	19,47%	16,42%	35,30%	30,31%	11,61%	5,01%	1,34%	31,26	33,90
Recursos Humanos	25,09%	21,59%	27,74%	27,11%	17,10%	6,09%	0,36%	31,26	34,68
Tecnología	28,07%	10,89%	46,10%	30,49%	7,83%	3,11%	1,58%	30,96	32,85
Marketing y comunicación	26,09%	27,19%	40,46%	22,68%	5,53%	3,09%	1,05%	30,74	34,21

Tabla 6 - Fuente: Informe Infoempleo Adecco: Oferta y demanda de empleo en España 2015

Edad y experiencia

La edad y la experiencia de los candidatos están íntimamente ligadas, pues es lógico que una persona menor de 25 años no tenga mucha experiencia laboral, al igual que es habitual que los mayores de 46 años hayan trabajado durante períodos más largos.

Por todo ello, las empresas utilizan la edad como un filtro para seleccionar a los candidatos más apropiados en función de la experiencia que requiera el puesto.

En este sentido, la **mayoría de las ofertas que no requieren experiencia se dirige a menores de 25 años (59,1%) o a personas de entre 26 y 30 años (32,7%)**. Quizá por ello, la media de edad requerida para los puestos en los que no es necesaria experiencia previa sea de 24,7 años. No es de extrañar que no haya ofertas sin experiencia para los mayores de 46 años ni para los de entre 41 y 45 años (0,34%).

En la misma línea van **las ofertas que solicitan menos de un año de experiencia, que también focalizan en los menores de 25. En este caso, el 59% se dirige a este colectivo**, siendo minoritaria la proporción de ofertas que se dirige a mayores de 41 años (0,11%). La media de edad requerida en este caso asciende a **26,5 años**.

Las ofertas que solicitan entre 1 y 2 años de experiencia se centran en los menores de 35 años. Casi 8 de cada 10 ofertas focaliza en estas personas, **siendo mayoritario el perfil de entre 26 y 30 años (34,6%)**. Así, la edad media requerida se sitúa en los **29,9 años**.

Las empresas que necesitan profesionales con experiencia previa de entre 2 y 3 años, en cambio, dirigen sus ofertas de empleo a personas con una edad comprendida entre los

26 y los 40 años. En este caso destaca el impacto de las personas de entre 31 y 35 años (26,5%), por eso la edad promedio solicitada en estas ofertas es de **34,6 años**.

Lo mismo ocurre con las que requieren una **experiencia de unos 3-5 años, que ponen el foco en las personas de entre 26 y 40 años**. Sin embargo, hay una mayor proporción de ofertas para la franja de edad comprendida entre los 26 y los 30 años (26%) que entre los 31 y 35 años (23,1%). Precisamente por este motivo, la edad media es más baja y se queda en los **33,7 años**.

Requerimientos de edad por niveles de experiencia solicitados en las ofertas de empleo

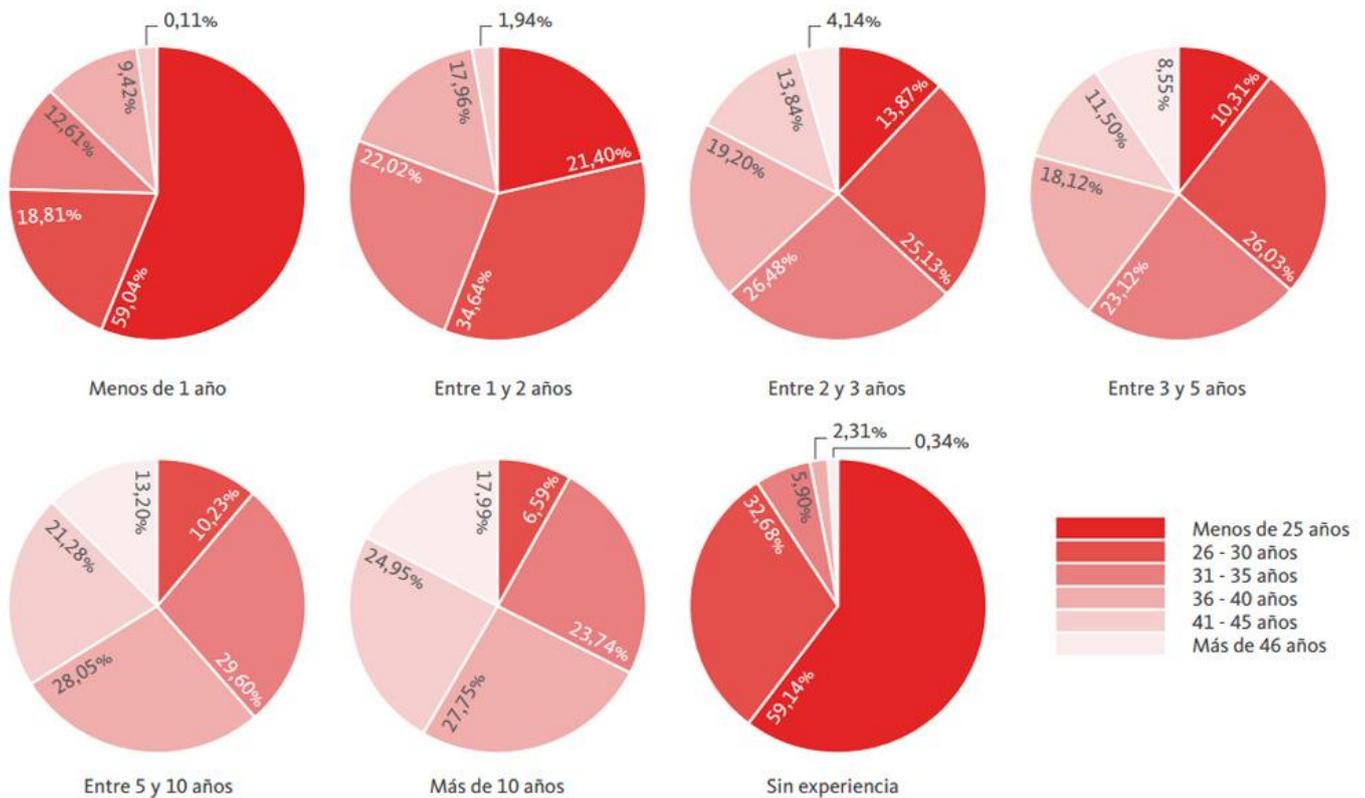


Tabla 7 - Fuente: Informe Infoempleo Adecco: Oferta y demanda de empleo en España 2015

Como cabría esperar, en los casos en los que es necesaria una **experiencia superior a los cinco años no existen ofertas que se dirijan a menores de 25 años**, pues la mayoría se concentra en las personas de entre 31 y 45 años. No obstante, la **edad promedio se sitúa en los 39,5 años para las ofertas que exigen una experiencia de entre 5 y 10 años, y en los 40,4 para aquellas que implican una experiencia superior a los 10 años**.

Sobre Infoempleo

[Infoempleo](#) es uno de los portales de empleo de referencia en España. El punto de encuentro perfecto entre candidatos y empresas. Ofrece a las empresas toda clase de servicios para facilitar la búsqueda y gestión del talento. Además realiza diversos [informes y publicaciones](#) sobre el mercado laboral y el ámbito educativo que son referencia en el sector.

Pertenece al [Grupo Vocento](#) y cuenta con más de 30 años de experiencia en el ámbito del empleo y la formación. En la actualidad cuenta con más de 5 millones de usuarios registrados y más de 80.000 clientes.

Es *partner* español en exclusiva de "The Network", una red internacional de portales de empleo que permite acceder a más de [296 millones de candidatos en todo el mundo](#). Además, cuenta con su propio portal de formación, [Avanzaentucarrera.com](#), que reúne la oferta formativa de 37.000 centros y una completa selección de recursos de orientación y asesoramiento.



Sobre Adecco

Adecco es la consultora líder en el sector de los Recursos Humanos en España con una facturación de 898 millones de euros en 2015. Llevamos 35 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y somos la 3ª mejor empresa para trabajar en España y la primera en el sector de los RRHH, según Great Place to Work.

Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a cerca de 110.000 personas en nuestro país; hemos contratado a más de 17.700 menores de 25 años, un 16,1% más que el pasado año, hemos formado a más de 38.000 alumnos y hemos asesorado a casi 3.000 personas gracias a nuestros talleres.

Además, a través de nuestra Fundación hemos integrado en el último año a más de 3.000 personas con discapacidad, 753 mujeres con responsabilidades familiares no compartidas y/o víctimas de la violencia de género y otras 1.400 personas pertenecientes a otros grupos en riesgo de exclusión social y laboral. Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España casi 10 millones de contratos.

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Comunicación de Infoempleo

Coral Jaén

cjaen@infoempleo.com

Tlf. 91 514 18 25

M. 616 37 54 29

Comunicación de Adecco

Luis Perdiguero /Patricia Herencias/Annaïs Paradela

Miriam Sarralde/Lorena Molinero

Dpto. de Comunicación Adecco

Trescom Comunicación

Tlf: 91 432 56 30

Tlf: 91 411 58 68

luis.perdiguero@adecco.com

miriam.sarralde@trescom.es patricia.herencias@adecco.com

lorena.molinero@trescom.es

anais.paradela@adecco.com